

Bilan de compétences

Modalités pédagogiques

Durée : 20 heures en 10 sessions (sur une période de 10 à 16 semaines)

Horaires : Voir convention

Lieu : Voir convention

Participants : Formation sous la forme exclusive d'entretiens individuels

Dates : Voir convention

Présentation de la formation

Vous êtes actuellement en activité ou en recherche d'emploi, vous vous posez des questions sur votre avenir professionnel ? Le Bilan de Compétences est une prestation qui vous permet de faire le point sur vos compétences, aptitudes, et motivations. Un bilan de compétences c'est un travail sur vous. Il est utilisé dans le but de définir ou de valider un projet professionnel et son adéquation avec votre profil.

Objectifs de fin de formation

A la fin de la formation l'apprenant sera capable de :

- Définir un projet professionnel et/ou un projet de formation
- Faire le point sur son parcours
- Réfléchir à sa dynamique d'évolution personnelle et professionnelle

Public visé et Prérequis

Public visé :

Toute personne souhaitant définir ou redéfinir un projet professionnel et/ou un projet de formation

Prérequis :

Aucun

Avoir un ordinateur avec une connexion internet, un micro et une caméra pour les bilans en distanciel ou mixte.

Positionnement avant la formation

La demande du client sera évaluée avant le début du bilan pour définir le contexte.

Objectifs et contenus pédagogiques par séance

Phase 1 : Préliminaire (2h)

- Analyse de la demande, clarification des besoins/valeurs/aspirations et objectifs

Phase 2 : Investigation (16)

- Inventaire des Savoirs-Être et Savoir-faire acquis à partir du parcours antérieur professionnel, personnel et social
- Analyse des compétences et des points forts
- Identification des potentiels à développer selon les intérêts
- Analyse des motivations et des freins
- Identification des potentiels projection sur des cibles d'évolution professionnelle
- Exploitation des informations collectées

Phase 3 : Conclusion (2h)

- Validation des cibles, définition du projet
- Aide à l'élaboration des étapes du plan d'actions
- Restitution de la synthèse et accompagnement dans la mise en œuvre du plan d'actions

RDV à 6 mois : Séance post bilan pour faire le point sur l'évolution du plan d'action et du projet professionnel

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

Moyens et méthodes pédagogiques : La formation se décompose en 3 étapes : Phase préliminaire (analyse des besoins et des objectifs), Phase d'investigation et une Conclusion.

Supports : Remise d'un d'une synthèse à la fin du bilan

Moyens techniques :

Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : Ordinateur personnel autorisé.

Moyens d'encadrement

Formateur spécialisé en bilan de compétence

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émargement par séance signée par chaque stagiaire et par le formateur
- Remise d'une attestation individuelle

Appréciation des résultats :

- Questionnaire d'évaluation à la fin du bilan (en étape 3, phase conclusion)

- Remise d'une synthèse de l'accompagnement

Sanction de la formation

Remise de la synthèse de l'accompagnement

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter le Référent Handicap au 09 51 04 21 45 ou par mail à handicap@passpro.fr.