

Référent handicap

Modalités pédagogiques

Durée : 7 heures, 1 jour

Horaires : 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu : Voir convention

Participants : 1 mini – 8 max

Dates : Voir convention

Niveau : Initiation

Présentation de la formation

Cette formation vous permet d'acquérir des connaissances sur le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle vous permettra de mettre en place les actions nécessaires avec votre entreprise.

Objectifs de fin de formation

A la fin de la formation l'apprenant sera capable de :

- S'approprier la notion de handicap, leur multiplicité et l'OETH
- Appréhender les leviers pour faire croître son taux d'emploi
- Augmenter ses TH en interne et via le recrutement
- Comprendre les bénéfices cachés d'une politique handicap volontariste

Public visé et Prérequis

Public visé : RRH – DRH – Chargés de recrutement – Chasseurs de Tête – Responsables RSE ou Diversité – Nouvellement nommé « Référent Handicap » (obligatoire dans les entreprises de plus de 250 salariés) – DAF – Dirigeants – Directeur Commerciaux

Prérequis : Exercer un métier d'une fonction support.

Positionnement avant la formation

Le niveau de connaissance des stagiaires sera évalué avant la formation via un questionnaire en ligne réalisé par le formateur.

Objectifs et contenus pédagogiques par demi-journée

Jour 1

Matin

S'approprier la notion de handicap et sa multiplicité

- Apport théorique : définition de la notion de handicap & typologie des handicaps
- Immersion dans le noir flash (avec masques occultants et exercices en binômes)

L'Obligation d'Emploi de TH, dont réforme 2020

RQTH

Pourquoi mettre en place une politique handicap volontariste et durable : les bénéfices

Après-midi

Sensibiliser, former, engager en interne

Recruter mieux et plus de TH

- Générer plus de candidatures TH
- Processus de recrutement adapté
- Intégration et fidélisation des TH
- Rôle du manager inclusif

Sous-traitance responsable

- Echange des bonnes pratiques et Q/R

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

Moyens et méthodes pédagogiques : La formation alternera théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation.

Supports : Un support de cours sera remis à chaque apprenant.

Moyens techniques :

Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : Ordinateur personnel autorisé.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : une évaluation en ligne sur le positionnement du stagiaire

Pendant la formation : exercices, quiz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression.

En fin de formation : un questionnaire à choix multiple permettra de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Critère d'évaluation :

- Un score de 75% de bonnes réponses doit être obtenu pour la validation des acquis.

Après la formation : une évaluation est réalisée à 6 mois pour évaluer l'impact de la formation sur la pratique professionnelle du stagiaire

Moyens d'encadrement

Formateur spécialisé dans le secteur du handicap depuis plus de 10 ans.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émergence par demi-journée signée par chaque stagiaire et par le formateur
- Remise d'une attestation d'assiduité individuelle à la fin de la formation

Appréciation des résultats :

- Évaluation formative continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Sanction de la formation

Remise d'une attestation de fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter le Référent Handicap au 09 51 04 21 45 ou par mail à handicap@passpro.fr.