

Formateur Tout Terrain

Modalités pédagogiques

Durée : 28 heures, sur 8 demi-journées

Horaires : 9h00-12h30

Lieu : Voir convention

Participants : 1 mini – 6 max

Dates : Voir convention

Niveau : Initiation

Présentation de la formation

Devenir formateur, c'est maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques précises, afin de partager son savoir et son savoir-faire. C'est aussi adopter la bonne posture, trouver le contact avec chaque participant, et générer une dynamique de groupe positive. Le formateur doit à la fois maîtriser son contenu et se centrer sur l'apprenant.

Ce cycle vous permettra de vous professionnaliser sur le métier de formateur.

Objectifs de fin de formation

A la fin de la formation l'apprenant sera capable de :

- Construire des actions de formation destinée aux adultes
- Utiliser les techniques d'animation
- Maîtriser les principaux outils d'animation en Digital Learning
- Bien démarrer la formation et susciter l'implication des apprenants

Public visé et Prérequis

Public visé :

Professionnels en charge occasionnellement de la construction et de l'animation de formations à destination d'adultes ou souhaitant devenir un professionnel de la formation.

Prérequis :

Être à l'aise avec un logiciel de traitement de texte, un tableau ainsi qu'un logiciel de présentation.

Positionnement avant la formation

Le niveau de connaissance des stagiaires sera évalué avant la formation via un questionnaire en ligne réalisé par le formateur.

Objectifs et contenus pédagogiques par demi-journée

Jour 1

Matin

Définir le cadre légal de la formation professionnelle continue en France

- Identifier les obligations juridiques, comptables et fiscales actuelles
- Identifier les obligations administratives à chaque étape de l'activité
 - Déclaration d'activité, règlement intérieur, obligations comptables et exonération de TVA, bilan pédagogique et financier, informations préalables, conventions, évaluation, attestations, etc.
- Produire les documents justificatifs associés (selon modèles fournis)

Jour 2

Matin

Construire des programmes de formation

- Les règles à suivre
- Les objectifs de fin de formation
- Les modalités de la formation
- Le contenu de la formation
- Les moyens techniques
- Les moyens pédagogiques

Jour 3

Matin

Définir un déroulement bien adapté aux participants et aux objectifs visés

- Identifier les objectifs pédagogiques
- Situer les difficultés et bien positionner la progression
- S'approprier les principes de la pédagogie en formation d'adultes
 - Comment les adultes apprennent-ils ?
 - Facteurs facilitant la compréhension et la mémorisation
- Choisir les méthodes pédagogiques les mieux adaptées en fonction du public, des objectifs, de la durée et des contraintes
- Varier les techniques pédagogiques, afin de susciter l'intérêt, de faciliter la compréhension et la mémorisation

Jour 4

Matin

Élaborer les bons supports pédagogiques, pour le formateur et pour les participants

- Établir le déroulé de l'animation
- Concevoir les supports participants adaptés à leurs besoins :
 - Diaporama, exercices, jeux pédagogiques...

Évaluer les acquis de formation

- Identifier les différents niveaux d'évaluation
- Mettre en place les évaluations individuelles et collectives
- Introduire des modalités ludiques d'évaluation
- S'appuyer sur les évaluations pour aider les participants à progresser

Jour 5

Matin

Comprendre le Digital Learning

- Présentation de différents outils et plateformes adaptées au Digital Learning
- Choisir les méthodes et pédagogies appropriées au Digital Learning
- Comprendre le nouveau rôle du formateur
- Prendre en main un outil

Jour 6

Matin

Construire une formation adaptée au Digital Learning

- Adapter son projet de formation sur la nouvelle plateforme
- Évaluer et adapter le rythme de sa formation
- Planifier sa formation
- Introduction à l'interactivité, les 2 moments
 - Exercices en groupe
 - Exercices individuels

Jour 7

Matin

Préparer les travaux pratiques et exercices adaptés

- Les différents types d'exercices pratiques
- Le travail en direct ou en différé
- Les outils existants : partage d'écran, chat...
- Les exercices en groupe
- Les exercices individuels

Jour 8

Matin

Conclure la formation

- Les évaluations des acquis
- L'évaluation des apprenants et l'atteinte des objectifs
- Les conditions de réussite

Mise en situation - Présentation de son projet de formation adapté au Digital Learning à l'oral

- Chaque participant aura 30 min pour présenter devant le groupe comment il a adapté sa formation au Digital Learning : supports de cours, exercices et évaluations.

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

Moyens et méthodes pédagogiques : La formation alternera théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation.

Supports : Un support de cours sera remis à chaque apprenant.

Moyens techniques :

Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : Ordinateur personnel autorisé.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : une évaluation en ligne sur le positionnement du stagiaire

Pendant la formation : exercices, quiz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression.

En fin de formation : un questionnaire à choix multiple permettra de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Critère d'évaluation :

- Un score de 75% de bonnes réponses doit être obtenu pour la validation des acquis.

Après la formation : une évaluation est réalisée à 6 mois pour évaluer l'impact de la formation sur la pratique professionnelle du stagiaire

Moyens d'encadrement

Formateur spécialisé dans la formation professionnelle et le Digital Learning depuis plus de 10 ans.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émargement par demi-journée signée par chaque stagiaire et par le formateur
- Remise d'une attestation d'assiduité individuelle à la fin de la formation

Appréciation des résultats :

- Évaluation formative continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

Sanction de la formation

Remise d'une attestation de fin de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter le Référent Handicap au 09 51 04 21 45 ou par mail à handicap@passpro.fr.