

FORMATION

Modalités pédagogiques

Durée : 3 Heures 30, ½ Journée

Horaires : 9h00-12h30 ou 13h30-17h00

Lieu : Voir convention

Participants : 1 mini – 8 max, (en intra minimum 4 personnes)

Dates : Voir Convention

Niveau : Initiation

Présentation de la formation

Les Equipiers de Première Intervention (EPI) sont les premiers à lancer une action de lutte contre l'incendie. Leur rôle est d'intervenir rapidement avec les moyens techniques qu'ils ont à disposition pour éteindre ou réduire l'incendie. Ils ont également la responsabilité de sécuriser la zone et peuvent être amenés à faire évacuer le personnel.

Ils travaillent en coordination avec les équipiers de seconde intervention.

Objectifs de fin de formation

A la fin de la formation l'apprenant sera capable de :

- Intervenir rapidement avec les moyens techniques adéquats lors d'un incendie
- Sécuriser la zone et évacuer le personnel

Public visé et Prérequis

Public visé :

Tous salariés et dirigeants

Prérequis :

Maîtrise de la langue française

Programme de formation

Jour 1

Matin

Comprendre les risques liés aux incendies en entreprise

- Découvrir l'initiation et les définitions
- Apprendre la théorie approfondie du risque Incendie
- Déterminer et appliquer les consignes

Après-midi

Connaître les différents moyens de secours

- Découvrir les moyens de secours
- Connaître et utiliser les différents moyens d'extinction (Théorie + Pratique)

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Moyens pédagogiques : La formation alternera théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation.

Supports : Un support de cours sera remis à chaque apprenant.

Moyens techniques : Salle de formation équipée de tables et chaises, connexion internet et vidéo projecteur. générateurs de flammes à gaz, homologués, propres, sans fumées et sans dangers pour les stagiaires.

Moyens d'encadrement

Formateur spécialisé en sécurité incendie et en accessibilité aux personnes handicapées depuis plus de 10 ans.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : une évaluation en ligne sur le positionnement du stagiaire

Pendant la formation : exercices, quiz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression.

En fin de formation : un questionnaire à choix multiple permettra de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Critère d'évaluation :

Un score de 75% de bonnes réponses doit être obtenu pour la validation des acquis.

Après la formation : une évaluation est réalisée à 6 mois pour évaluer l'impact de la formation sur la pratique professionnelle du stagiaire